



MUNKEBJERG  
HOTEL

2022

Bæredygtighedsrapport

# Indhold

Om Munkebjerg

Hvad vi gør

Væsentlighedsvurdering

E1: Klimaændringer

- Omstillingsplan for at modvirke klimaændringer
- Politik for klimaændringer
- Handlinger for en grønnere fremtid
- Klimamålsætninger
- Energiforbrug og energimix
- Drivhusgasudledninger

S1: Sociale forhold

- Personalepolitik
- Involvering af vores medarbejdere er nøglen til den bæredygtige transformation
- Et billede af sammensætningen på Munkebjerg Hotel
- Ordentlige arbejdsforhold for alle medarbejdere hos Munkebjerg Hotel
- Investering i medarbejderne er en investering i hele vores forretningsmodel

G1: God forretningskik

- På Munkebjerg Hotel gør vi det NEMTT at opretholde den gode adfærd
- Forvaltning af forbindelser med leverandører

Ledelsens ansvar

*Munkebjerg Hotel har i årtier været et banebrydende navn inden for gæstfrihed og konferencefaciliteter, med en stolt historie, der strækker sig tilbage til 1967. Vores opmærksomhed og omhu gælder ikke kun vores gæster og samarbejdspartnere, men også den natur, som omgiver os. Vi anerkender vigtigheden af at udvise hensyn over for vores omgivelser, og det er i denne ånd, vi har valgt at sætte fokus på og rapportere vores indsats inden for bæredygtighed og samfundsansvar. I denne rapport vil vi præsentere vores omstillingsplan for at modvirke klimaændringer, vores tanker, handlinger og målsætninger. Vi vil også gennemgå de aktuelle udledninger af drivhusgasser og vores planer for at reducere dem i fremtiden.*

*Ved at tage disse skridt håber vi ikke blot at minimere vores egen påvirkning, men også at inspirere andre til at følge efter og deltage i den vigtige indsats for at passe på vores jord til de kommende generationer.*

**René Aarby Sørensen**

Administrerende direktør

# Om Munkebjerg

- Forkælelse med format siden 1967

Munkebjerg Hotel servicerer årligt 150.000 hotel- og konferencegæster og beskæftiger omkring 200 medarbejdere inklusive sæsonarbejdere. Hotellet er beliggende med udsigt over Vejle Fjord og består af 21 møde- og konferencelokaler, 158 værelser, tre restauranter, to barer, en vinkælder, et kasino samt et wellness- og fitnessområde. Tilsammen gør det Munkebjerg Hotel til et firestjernet superior-hotel med femstjernede konferencefaciliteter. I forbindelse med hotellet findes også Casino Munkebjerg, som drives separat og derfor ikke er medtaget i denne rapportering.

På Munkebjerg Hotel er nærvær en af vores vigtigste værdier. Vi ønsker at være nærværende og opmærksomme over for gæster, kunder, samarbejdspartnere, leverandører, medarbejdere og det omgivende samfund. Det gælder også i forhold til den fantastiske omkringliggende natur, som vi gerne vil være med til at værne om.

Med denne rapport udvider vi vores nærvær til også at omfatte opmærksomhed og omtanke for vores omgivelser og dermed inkludere de problemstillinger, som vores moderne samfund har bragt med sig. Den er en del af vores første skridt til at se nærmere på vores egen rolle, og hvordan vi kan tilpasse vores påvirkning af miljø og mennesker.



**158**  
værelser



**3**  
restauranter



**200**  
medarbejdere



# Hvad vi gør, og hvordan vi skaber værdi



## Ophold og spa

Munkebjerg Hotel råder over et opvarmet areal på 17.000 m<sup>2</sup>, som bl.a. omfatter værelser, restauranter, conferencefaciliteter samt pool- og spafaciliteter. Vi har derfor et relativt stort forbrug af el og varme i forbindelse med driften af disse faciliteter. Ligeledes skal hotellet rengøres dagligt, og sengelinned m.m. til overnattende gæster skal skiftes og vaskes.

Hotellens bygninger er placeret på en 5.000 m<sup>2</sup> stor grund i naturskønne omgivelser på sydsiden af Vejle Fjord. Vi vedligeholder løbende udendørsarealerne ved og omkring hotellets bygninger, imens naturområderne passes efter behov.

## Gastronomi

Med tre restauranter, to barer og en vinkælder består en stor del af vores drift af indkøb og tilberedning af føde- og drikkevarer.

Vi tilbyder mange forskellige madoplevelser – fra en dejlig frokost til luksuriøs gourmetmad. Vores fundament er gode, solide og hjemmelavede råvarer. Med eget bageri, konditori, slagteri, charcuteri og røgeri arbejder vores køkken ud fra filosofien, at selvtilberedt er veltilberedt.

Det er en hjertesag for os kontinuerligt at øge brugen af økologiske og lokale råvarer af den bedste kvalitet. Vores dygtige kokke sætter en stor ære i hele tiden at udvikle nye, spændende retter i tråd med tidens anbefalinger.

## Medarbejdere

- 77 i hoteldriften
- 103 i restaurantdriften
- 20 i administrationen

Vores erfarne medarbejdere kombinerer hver dag vores fantastiske omgivelser med lækre, kulinariske retter, høj service og individuel betjening, der i samspil skaber den unikke oplevelse, det er at være gæst på Munkebjerg Hotel. Det er et bevidst valg, at vi på Munkebjerg Hotel har vores egen faste og dedikerede stab af medarbejdere i Housekeeping, som benytter de nyeste teknologier inden for overfladebehandling og bionedbrydelige rengøringsprodukter.

Medarbejderne er kernen og dem, der døgnet rundt sørger for, at Munkebjerg Hotel er et trygt og rart sted at være.

## Vores kunder

På Munkebjerg Hotel modtager og underholder vi hvert år mere end 150.000 gæster, der mødes til konferencer, fest og spisning.

Det smukke kuperede terræn, hvor hotellet er placeret med flot udsigt over skov og vand, er sammen med vores dygtige medarbejderstab og det stilfulde interiør kerneingredienserne i et besøg på Munkebjerg Hotel.

Munkebjerg er for vores kunder et afbræk fra hverdagen og oplevelsen af at blive ekstra forkælet.

- 150.000 gæster årligt
- 17.500 konferencer årligt
- 50.000 restaurantgæster årligt

# Væsentlighed

I den nye EU-lovgivning om bæredygtighedsrapportering (ESRS) inddeles rapporteringen i tre områder med forskellige bæredygtighedsemner og tilhørende rapporteringskrav. For hvert emne skal virksomheden vurdere væsentligheden af sin påvirkning af dette, samt hvordan hvert emne potentielt kan påvirke virksomheden.

Munkebjerg Hotel er ikke omfattet af EU-lovgivningen om bæredygtighedsrapportering, men vi mener, at rapporteringsstandarderne danner et godt grundlag for arbejdet med bæredygtighed.

Vi rapporterer derfor efter standarden European Sustainability Reporting Standard (ESRS) i det omfang, det er muligt at bidrage til den fælles forståelse af bæredygtighed og god rapporteringspraksis.

I denne rapport har vi valgt at rette vores primære fokus på området E1: Klimaændringer, herunder vores udledning af drivhusgasser, som vi vurderer, er det område, hvor vi relativt har det største negative aftryk. Munkebjerg Hotel har dog eksisteret i 57 år, og vi har derfor stor erfaring med at drive ansvarlig virksomhed og sikre gode arbejdsforhold for vores medarbejdere. Da dette tilfalder os naturligt, er vi begyndt det indledende rapporteringsarbejde inden for S og G, hvilket vil blive udvidet i vores kommende rapporter.

Kilde: [European Sustainability Reporting Standards \(ESRS\)](#)

OMRÅDE	VURDERING
<b>E Klima og miljø</b>	
+ E1: Klimaændringer	Vi har i vores første arbejde med bæredygtighed valgt at fokusere på vores påvirkning af klimaet. Det har vi valgt, fordi vi som en del af restaurationsbranchen har et relativt højt forbrug af el, varme og fødevarer i forhold til andre brancher. Heraf har vi vurderet, at E1 Klimaændringer vil være et naturligt sted at starte og der, hvor vi forventeligt har det største relative aftryk inden for de tre ESG-områder.
X E2: Forurening	
X E3: Vand- og havressourcer	
X E4: Biodiversitet og økosystemer	
X E5: Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	
<b>S Sociale</b>	
+ S1: Egen arbejdsstyrke	Vi har i denne rapportering valgt at inkludere dele af S1. Vi vil prioritere at udvide rapporteringen inden for S1 i vores kommende rapporter.
X S2: Arbejdstagere i værdikæden	
X S3: Berørte samfund	
X S4: Forbrugere og slutbrugere	
<b>G Virksomhedsledelse</b>	
+ G1: Virksomhedens adfærd	Vi har i denne rapportering valgt at inkludere dele af G1. Vi vil prioritere at udvide rapporteringen inden for G1 i vores kommende rapporter.

# Væsentlighed: E1 Klimaændringer

RAPPORTERINGSKRAV	VURDERING
<b>E1 Klimaændringer</b>	
+ E1-1: Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ E1-2: Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ E1-3: Handlinger og ressourcer i forhold til modvirkning af klimaændringer	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ E1-4: Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ E1-5: Energiforbrug og -mix	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ E1-6: Bruttodrivhusgasemissioner i scope 1, 2 , 3 og samlede emissioner	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
X E1-7: Optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner via CO2 kreditter	Ikke væsentlig. Vi har ikke haft nogen aktiviteter i denne rapporteringsperiode.
X E1-8: Intern CO2-prissætning	Ikke væsentlig. Vi har ikke anvendt interne CO2- prissætningsmodeller i denne rapporteringsperiode.
X E1-9: Forventede finansielle risici i forbindelse med klimarelateret omstilling	Ikke væsentlig. Vi har på nuværende tidspunkt ikke nok indsigt i de finansielle risici i denne rapporteringsperiode.

# Væsentlighed: S1 Egen arbejdsstyrke

RAPPORTERINGSKRAV	VURDERING
<b>S1 Egen arbejdsstyrke</b>	
+ S1-1: Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ S1-2: Processer for samarbejde med egne medarbejdere og medarbejderrepræsentanter om påvirkninger	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ S1-3: Processer til afhjælpning af negative påvirkninger samt kanaler, hvor egne medarbejdere kan give udtryk for problemstillinger	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
x S1-4: Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige påvirkninger på egne medarbejdere samt effektiviteten af disse foranstaltninger	Ikke væsentligt. Vi betragter denne rapportering som afsæt til at begynde at rapportere på de tiltag, vi har for vores medarbejdere. Disse inkluderes i kommende rapporteringer.
x S1-5: Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative påvirkninger, fremme af positive påvirkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	Ikke væsentligt. 2022 betragtes som udgangspunkt, og vi vil på den baggrund udarbejde relevante målsætninger for organisationen i fællesskab og integrere dem i rapporteringen løbende.
+ S1-6: Karakteristika for virksomhedens medarbejdere	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
x S1-7: Karakteristika for ikkeansatte medarbejdere i virksomheden	Ikke væsentligt. Området er ikke inkluderet i denne rapportering.
+ S1-8: Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ S1-9: Mangfoldighedsparametre (køns- og aldersfordeling)	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ S1-10: Overenskomstmæssige lønninger	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ S1-11: Social beskyttelse mod indkomsttab som følge af større livsbegivenheder	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
x S1-12: Procentdelen af egne medarbejdere med handicap	Ikke væsentligt. Vi har ikke medarbejdere med handicap, hvor der skal imødekommes særlige behov.
+ S1-13: Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ S1-14: Sundheds- og sikkerhedsparametre	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
x S1-15: Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv	Ikke væsentligt. Vi har ikke haft dette som fokuspunkt for vores virksomhed endnu.
x S1-16: Parametre for lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere, samt forholdet mellem aflønningen af den højestlønnede person og medianlønnen for medarbejdere	Ikke væsentligt. Vi har ikke haft dette som fokuspunkt for vores virksomhed endnu.
x S1-17: Klager og alvorlige påvirkninger af menneskerettighederne	Ikke væsentligt. Vi har ikke nogen erfaring med klager eller alvorlige påvirkninger af menneskerettighederne.

# Væsentlighed: G1 Virksomhedens adfærd

RAPPORTERINGSKRAV	VURDERING
<b>G1 Virksomhedens adfærd</b>	
+ G1-1: Virksomhedskultur	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
+ G1-2: Forvaltning af forbindelser med leverandører	Væsentlig for vores arbejde med bæredygtighed.
X G1-3: Forebyggelse og afsløring af korrupsion og bestikkelse	Ikke væsentligt. Vi har ingen erfaring med korrupsion og bestikkelse.
X G1-4: Bekræftede tilfælde af korrupsion eller bestikkelse	Ikke væsentligt. Vi har ingen erfaring med korrupsion og bestikkelse.
X G1-5: Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed	Ikke væsentligt. Vi udøver ingen form for lobbyisme eller anden politisk påvirkning.
X G1-6: Betalingspraksis	Ikke væsentligt. Vi tilpasser os betalingspraksissen hos vores leverandører og kunder.



# ESG n v i r o n m e n t

## Vores gæster kan have god samvittighed, når de besøger os

På Munkebjerg Hotel ved vi, at det kræver mange ressourcer for os at give vores gæster den bedste oplevelse. Derfor har vi valgt at opgøre og forholde os til vores klimaaftryk med største alvor. Vi tror på, at dette kræver en ambitiøs og datadrevet proces, så vi præcist ved, hvor vi har størst mulighed for at gøre en forskel. Vi har allerede haft fokus på at mindske vores negative aftryk, men med denne rapport vil vi bruge understøttende data til at sætte endnu mere i gang på dette område. Vi glæder os til at være med til at præge den grønne omstilling i en mere positiv retning og inspirere andre i branchen til at gøre det samme.

# Omstillingsplan for at modvirke klimaændringer

Denne rapport er Munkebjerg Hotels første rapportering på nøgletal inden for bæredygtighed og danner dermed grundlag for, hvordan vi agerer i fremtiden. Det betyder, at vi nu har fået indblik i vores klimaaftryk og dannet indledningsvise idéer til, hvordan vi kan forbedre det. Vores omstillingsplan er centreret om tre væsentlige områder i vores forretningsmodel, hvor vi har et særligt ansvar for at mindske vores klimaaftryk og omstille til en bæredygtig udvikling.

## Restaurationsdrift

Den største udfordring for restaurationsbranchen er udledning af drivhusgasser i forbindelse med forbruget af mad- og drikkevarer. Særligt fødevarergrupper som oksekød får stor opmærksomhed i medierne og er et område, som vil være interessant at arbejde med.

## Hoteldrift

I vores daglige hoteldrift har vi en bred berøringsflade med mange mennesker og mange forskellige typer forbrug. Det giver os en enestående mulighed for at inspirere til nye, bæredygtige forbrugsvaner og produktvalg, hvilket bl.a. kan omfatte ansvarligt forbrug af tekstiler, udfasning af plastikartikler, rengøring med produkter med lav miljøpåvirkning samt vedligehold og udformning af vores arealer mv. Vi sigter efter at være et godt forbillede for vores gæster og sprede budskabet om en ansvarlig adfærd.

## Bygningsdrift

Potentialet for at omstille vores forretning inden for vores bygningsdrift er stort og er centreret om vores energiforbrug. Det gælder både el-, varme- og vandforbrug, som alle er med til at sætte et markant klimaaftryk fra vores aktiviteter.



# Politik for klimaændringer

## Vores vision

På Munkebjerg Hotel skal vores gæster kunne slappe af, afholde møder eller konferencer i en behagelig atmosfære – og med god samvittighed.

## Vores mission

Vi har igennem flere år arbejdet med udvalgte mål under FN's 17 verdensmål som ramme for arbejdet med bæredygtighed.

Med den nye EU-lovgivning om bæredygtighedsrapportering (CSRD) tager vi nu skridtet videre og arbejder med bæredygtighed efter EU's nyeste standard for bæredygtighedsrapportering, European Sustainability Reporting Standard (ESRS).

Selv om vi ikke er omfattet af EU's CSRD-direktiv, har vi valgt at adoptere ESRS og arbejde med standarden E1 Klimaændringer for at få en mere struktureret og konkret strategi til at bringe Munkebjerg Hotel hen imod vores vision.

## Hvad er bæredygtighed for os

Vi har valgt at fokusere på vores påvirkning af klimaændringerne og dermed, hvordan vi kan modvirke dem.

Vi har i denne periode haft fokus på at skabe overblik over vores egen udledning af drivhusgasser og er begyndt at arbejde med at beregne udledninger fra vores leverandører.

Formålet er at identificere, hvor vi har direkte mulighed for selv at påvirke udledningen og indgå i dialog med vores leverandører om, hvordan vores værdikæde kan begynde arbejdet med at reducere deres udledning af drivhusgasser.

## Ledelse og styring

Vores arbejde med bæredygtighed er forankret i Munkebjerg Hotels bæredygtighedsgruppe, herunder direktion, økonomi- og teknisk afdeling.

Gruppen arbejder efter en årlig rapportering med opfølgning på aktiviteter, udvikling og tilpasninger.

## Strategi

Vi er et stort hus, og derfor har vi også et større energiforbrug, som baserer sig på fossile brændstoffer.

Vores overordnede strategi er at elektrificere og afvikle vores forbrug af fossile kilder. Med elektrificering flytter vi vores udledning til elnettet, som fortsat er under konvertering til vedvarende energiformer.







Vi indgår i dialog med vores leverandører omkring udledning af drivhusgasser med henblik på at udbrede en positiv holdning til arbejdet med bæredygtighed.

Når gruppen har opnået et indledningsvist overblik over vores nuværende situation og muligheder, vil vi inddrage vores medarbejdere i arbejdet med at identificere muligheder og implementere løsninger, der kan optimere vores indsatser.

- *Bæredygtighedsgruppen*



## Handlinger for en grønnere fremtid

Tiltag	Status	Tidshorisont	Beskrivelse
Samarbejde med PureTech	Gennemført	Q3 2021 	Vi har prioriteret at få overfladebehandlet hele hotellet ved hjælp af elektrolyseproces. Behandlingen er effektiv mod bakterier og vira og er baseret på bionedbrydelige produkter. På den måde sikrer vi et sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere, samtidig med at miljøet skånes for skadelige stoffer.
Green Key Certificering	Gennemført	Q2 2022 	Som en del af Munkebjerg Hotels grønne profil er Green Key-certificeringen en anerkendelse af den indsats, vi yder for at beskytte miljøet, og den anses som værende turismens internationale miljømærke. Certificering gives for at leve op til en række konkrete og relevante miljøkrav. Green Key svarer til den tidligere Grøn Nøgle-Certificering, som hotellet har haft siden 1995 med en recertificering på årlig basis.
ReFood Certificering	Gennemført	Q1 2022 	Certificeringen er modtaget for vores indsats for at bekæmpe madspil og øge genanvendelse. Helt konkret betyder det, at vores madaffald i dag omdannes til biopulp, som forgasses i et biogasanlæg, hvorefter det anvendes i det nationale naturgasnet. Den afgassede biomasse anvendes som næringsrig gødning. Derudover genanvendes vores brugte fritureolie og stegefedt til andengenerations biodiesel. I 2022 har vi leveret 6.280 kg fritureolie og 98.732 kg madrester. Dette har medført produktion af cirka samme mængde biodiesel og en besparelse på 31.100 kg CO <sub>2</sub> -eq jf. DAKA ReFood.
Varmepumpe	Opstart	Q1 2023 	Som led i omstillingen af vores energikilder vil vi udfase størstedelen af vores naturgasforbrug. Derfor planlægger vi at etablere en 440 kW varmepumpe, så vi på sigt kan have et elforbrug, der er baseret på grøn strøm.
Udskiftning af køleanlæg	Opstart	Q4 2024 	Udskiftning af vores køleanlæg er endnu et led i at optimere vores samlede energisystem. Det gamle HFO-køleanlæg erstattes med nyt CO <sub>2</sub> -køleanlæg. Det nye køleanlæg vil endvidere tilføre varme, som kan udnyttes i forbindelse med etablering af den nye varmepumpe.
Generel energi-optimering	Kontinuerlig		For at reducere vores energiforbrug har vi igangsat forskellige energibesparende tiltag, såsom cirkulationspumper, nye og mere effektive blæsere i ventilationsanlægget, ny og mere effektiv opvaskemaskine samt LED-lysrør.



Hoteldrift Restaurationsdrift Bygningsdrift

# Klimamålsætninger

Klimaregnskabet danner grundlaget for at forstå, hvilket udgangspunkt vi har at udvikle os ud fra. Det giver os muligheden for præcist at vurdere, hvor vi skal sætte ind, og om vores klimahandlinger skaber de ønskede resultater og er i overensstemmelse med vores klimamålsætninger. Med denne databaserede tilgang har vi mulighed for at optimere vores styring og kontrol inden for klimaområdet.

Vores målsætninger har til formål at reducere udledninger fra 2022 så meget som muligt ved at integrere de nødvendige løsninger i vores forretningsmodel.

På nuværende tidspunkt har vi et stort fokus på vores kortsigtede målsætninger og vil løbende udvide med målsætninger på længere sigt. Vi ønsker, at bæredygtighed bliver en del af vores DNA, og at alle vores medarbejdere og gæster er bevidste om vores værdier.

Derfor har vi vedtaget en målsætning for 2025 om at reducere vores udledning af drivhusgasser i forhold til basisåret 2022 ved at udfase vores forbrug af gas og konvertere til varmepumper. Dette vil reducere vores scope 1-udledning, men medføre et større elforbrug og dermed en mindre stigning i udledningerne i scope 2.

Konverteringen til el forventes at give en reduktion på 209 ton CO<sub>2</sub>e. Der forventes desuden en yderligere, men ukendt reduktion i takt med, at elnettet fortsat konverterer til vedvarende energiformer.

Reduktionsmål i ton CO <sub>2</sub> e	2022 Basisår	2025 Mål	2030 Mål
<b>Total drivhusgasudledning</b>	<b>2.486</b>	<b>2.300</b>	-
<b>Scope 1 og 2</b>	650	362	-
Udfasning af gas, installering af varmepumpe og akkumuleringstanke		-209	-
Udskiftning af køleanlæg og forbrugsreduktion af varme og varmt vand		-49	-
Forbrugsreduktion af elektricitet		-30	-
<b>Scope 3</b>	1.836	-	-
Forbrugsreduktion af mad- og drikkevarer		-	-
Omstilling til indkøb af mad- og drikkevarer med lavere udledning		-	-
Forbrugsreduktion af indkøbte varer		-	-
Omstilling til indkøb af varer med lavere udledning		-	-
Samlet planlagt reduktion		-288	-
<b>Udledning efter planlagt reduktion</b>		<b>2.198</b>	-

## Energiforbrug og mix

3.820

MWh

0

MWh

Energiforbrug fra fossile kilder	MWh
1) Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	0
2) Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	-
Benzin	30
Diesel	106
3) Brændstofforbrug fra naturgas	1.769
4) Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	0
5) Forbrug af købt el, varme, damp og køling fra fossile kilder	1.915
<b>Total energiforbrug fra fossile kilder</b>	<b>3.820</b>

Energiforbrug fra vedvarende kilder	MWh
1) Brændstofforbrug fra vedvarende kilder m.m.	-
Biomasse (industri- og kommunalt affald af biologisk oprindelse)	0
HVO biodiesel	0
Biogas	0
Brint	0
2) Forbrug af købt el, varme, damp og køling fra vedvarende kilder	0
3) Forbrug fra egenproduceret ikkebrændstof fra vedvarende kilder	0
<b>Total energiforbrug fra vedvarende kilder</b>	<b>0</b>

# Total drivhusgasudledning og scope 1-, 2-, 3-udledninger



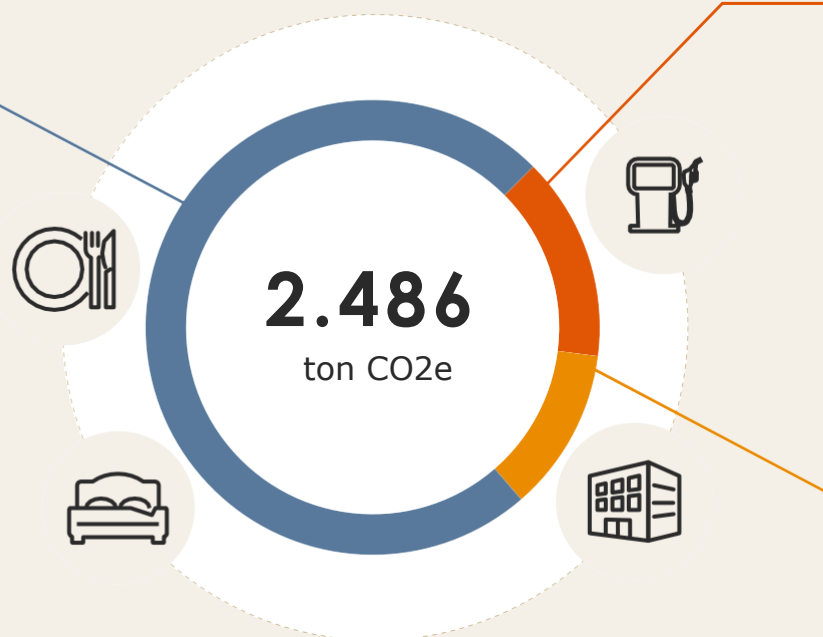
Overblikket over vores drivhusgasudledninger viser, at udledningen i høj grad er relateret til vores indkøb af varer. Vores udledning i scope 1 er også relativt højt, fordi vi bruger naturgas som varmekilde. Hvis vi havde været tilkoblet fjernvarme, ville denne udledning tilhøre scope 2 og forventeligt være mindre.

E1-6	Drivhusgasudledninger	ton CO2e
a)	Scope 1	361
b)	Scope 2	289
c)	Scope 3	1.836
d)	Total drivhusgasudledning	2.486

## 73 % | Scope 3: Drift og bespisning

82 % af vores udledning i scope 3 er primært relateret til indkøb af mad- og drikkevarer samt varer til hoteldriften. Som følge af vores indkøb har vi afledte udledninger i forbindelse med transport og bortskaffelse af disse varer. Derudover er 12 % af vores udledninger relateret til produktion og levering af brændsel til vores energiformer.

- 2 % Kategori 4: Opstrøms transport og distribution
- 2 % Kategori 5: Affald genereret
- 2 % Kategori 6: Forretningsrejser
- 12 % Kategori 3: Brændsel og energirelaterede aktiviteter
- 82 % Kategori 1: Indkøbte varer og tjenester



## 15 % | Scope 1: Naturgas og brændstof

Vores direkte udledning af drivhusgasser stammer fra forbrug af naturgas, benzin og diesel. Vores forbrug af naturgas udgør langt den største del af udledningen i scope 1.

- 9 % Fossile brændstoffer
- 91 % Naturgas

## 12 % | Scope 2: Elektricitet

Omkring 12 % procent af den indirekte udledning af drivhusgasser stammer fra vores forbrug af elektricitet.

# Total GHG- og Scope 1-, 2-, 3-udledninger



GHG-udledninger i ton CO2e	Note	2022	2020
<b>Scope 1</b>		<b>361</b>	-
• Stationær forbrænding		327	
• Mobil forbrænding		34	
<b>Scope 2</b>		<b>289</b>	-
• Lokationsbaseret elektricitet		289	
• Varme		0	
<b>Væsentlig Scope 3 GHG-udledning</b>		<b>1.836</b>	-
• Kategori 01: Indkøbte varer og tjenester		1.501	
• Kategori 02: Anlægsaktiver	IM	-	
• Kategori 03: Brændsel og energirelaterede aktiviteter		227	
• Kategori 04: Opstrøms transport og distribution		40	
• Kategori 05: Affald genereret		39	
• Kategori 06: Forretningsrejser		29	
• Kategori 07: Medarbejderpendling til arbejde	IM	-	
• Kategori 08: Opstrøms leasede aktiviteter	IM	-	
• Kategori 09: Nedstrøms transport og distribution	IM	-	
• Kategori 10: Forarbejdning af solgte produkter	IM	-	
• Kategori 11: Brug af solgte produkter	IM	-	
• Kategori 12: Behandling og bortskaffelse af produkter efter brug	IM	-	
• Kategori 13: Nedstrøms leasede aktiviteter	IM	-	
• Kategori 14: Franchises	IR	-	
• Kategori 15: Investeringer	IR	-	
<b>Total GHG-udledning (lokationsbaseret)</b>		<b>2.486</b>	
<i>Total GHG-udledning (markedsbaseret)</i>	1)	<i>3.099</i>	



# Noter til GHG-klimaregnskab

- 1) Klimaregnskabet er baseret på regnskabsmetoden om lokationsbaseret elektricitet, hvor udledningen beregnes på baggrund af det elmix, som leveres i virksomhedens område. Metoden er valgt, da virksomheden ikke køber grøn el fra markedet, som vil kunne påvirke den markedsbaserede regnskabsmetode. Udledningen af drivhusgasser for begge metoder fremgår af denne tabel.

Scope	Lokationsbaseret	Markedsbaseret
2 Elektricitet	289	827
3 Kategori 3	227	301
<b>Samlet udledning, ton CO2</b>	<b>516</b>	<b>1.128</b>





## En god og spændende arbejdsplads

På Munkebjerg Hotel har vi altid sigtet efter at danne et grundlag for et godt og langvarigt samarbejde med medarbejderne. Derfor er bæredygtigt arbejdsmiljø også en integreret del af kernen på Munkebjerg Hotel. Vi stræber efter at give vores medarbejdere de udfordringer, de ønsker, og som jobbet kan tilbyde. På den måde sikrer vi, at vores medarbejdere udvikler sig og er engagerede i deres arbejde. Når vores gæster møder passionerede medarbejdere, ved vi, at vores gæster også får den bedste oplevelse under deres besøg.

Ambitionen på Munkebjerg Hotel er at skabe værdi for hinanden, vores gæster, leverandører og øvrige samarbejdspartnere. Dette sker ikke af sig selv, og vi forsøger derfor altid at opmuntre vores medarbejdere til at søge indflydelse og initiativ.

### VORES MISSION

Vi vil give samtlige gæster det optimale ophold, uanset om det er business eller leisure. Vi vil sikre fokus på kvalitet, samarbejde og høj service med gæsten i centrum og herigennem sikre de optimale rammer at opleve vores unikke hotel-, restaurant-, kursus- og konferencevirksomhed i.

### VORES VISION

Vi vil være vores målgruppers foretrukne valg, når det gælder professionel og unik hotel-, restaurant-, kursus- og konferencevirksomhed i Danmark.

## Personalepolitik

På Munkebjerg Hotel lægger vi stor vægt på, at alle vores medarbejdere kender vores retningslinjer og procedurer. På den måde sikrer vi oplevelsen af retfærdighed og forudsigelighed på arbejdspladsen, hvilket vi anser som grundlaget for et bæredygtigt arbejdsmiljø.

Vores personalehåndbog indeholder de vedtagne politikker, vi har for vores medarbejdere, og denne håndbog er en tro følgesvend gennem deres ansættelse. Heri indgår vores personalepolitik.

Alle vores politikker er godkendt af den øverste ledelse og bliver løbende revideret, så vores retningslinjer og procedurer kontinuerligt tilpasses den virkelighed, vores medarbejdere oplever.

### Munkebjerg Hotels personalepolitik

*Sikre den bedst mulige udnyttelse af og udfoldelse for alle medarbejdere, unge – midtvejs – ældre, faglige og personlige kvalifikationer til glæde for såvel den enkelte medarbejder som for virksomheden*



## Involvering af vores medarbejdere er nøglen til den bæredygtige transformation

Samarbejdsproces med medarbejdere	Beskrivelse	Nøgletal og indikator	Rapportering 2022
Arbejdspladsvurdering	Vurderinger udført af eksterne samarbejdspartnere, der er med til at danne grundlag for kortlægning og prioritering af handlingsplaner for arbejdsmiljøområdet.	Antal	1
Arbejdsmiljøorganisation	Der er oprettet en arbejdsmiljøorganisation for alle hotellets afdelinger. Her vælges der arbejdsmiljørepræsentanter, som er med til at udarbejde retningslinjer. Alle arbejdsmiljørepræsentanterne har gennemgået arbejdsmiljøuddannelsen, så de har viden om arbejdsmiljø og kendskab til konkrete metoder at varetage sikkerheds- og sundhedsmæssige opgaver på. Et særligt fokuspunkt for udvalget er forebyggelse, gennemgang, registrering og anmeldelse af arbejdsskader.	Antal mødegange	4
		Antal arbejdsskader	16
Whistleblowerordning	Ordning for indberetning om ulovligheder eller uregelmæssigheder af medarbejdere styret af eksterne samarbejdspartnere.	Antal underretninger	0
Personaleforening	Personaleforeningen bidrager til at skabe og bevare et godt sammenhold på tværs af afdelinger ved at afholde sociale arrangementer og administrere gaveordninger.	Antal sociale arrangementer	2
Trivselsambassadører	Korps af trivselsambassadører fordelt på alle vores afdelinger, som har fokus på trivsel og er trænet og uddannet i stresshåndtering, trivselssamtaler og organisationsforståelse.	Antal trivselsambassadører	5
Medarbejderudviklingssamtaler	Alle medarbejdere tilbydes en årlig samtale med fokus på ansvar og kompetencer for at imødekomme målsætninger i jobbet.	Antal samtaler	1



## Et billede af medarbejdersammensætningen på Munkebjerg Hotel

Målepunkt	Enhed	Rapportering 2022
Medarbejdere i virksomheden	FTE	200
Antal nationaliteter	Antal	8
Medarbejdere <18 år	%	1
Medarbejdere >18<30	%	31
Medarbejdere >30<50	%	42
Medarbejdere >50	%	26
Køn med lavest repræsentation for alle medarbejdere (mænd)	%	46
Fordeling af køn i ledelsen	%	50
Lærlinge i uddannelsesforløb	Antal	16
Lærlinge, færdiguddannede	Antal	8
Virksomhedspraktikanter	Antal	5
Medarbejdere, der har modtaget kompetenceudvikling	Antal	20
Medarbejdere i fleksjob	Antal	2

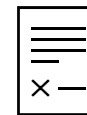
# Ordentlige arbejdsforhold for alle medarbejdere på Munkebjerg Hotel

For at vores medarbejdere er trygge under deres ansættelse, sørger vi for, at rammerne omkring deres ansættelse er så gode som muligt. Vi ønsker, at vores medarbejdere kan fokusere på at yde den bedste service for vores gæster, og dette kan kun opnås, hvis man indgår i et arbejdsfællesskab, hvor der er styr på de praktiske forhold.

Vores medarbejdere er omfattet af en overenskomst, som fastlægger de vilkår, de er ansat under. Dette sikrer en ensartet opfattelse af, hvad der er rettigheder og pligter på arbejdspladsen, samt hvordan man er sikret i sin stilling. Gennem overenskomsten er man forsikret i tilfælde af arbejdsskader. Alle arbejdsskader anmeldes til erhvervsskadeforsikringen, så vi sikrer vores medarbejders ve og vel.



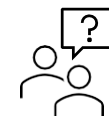
Kollektiv overenskomst og social dialog



Overenskomstmæssige lønninger



Social beskyttelse mod indkomsttab ved større  
livsbegivenheder



Sundhed og sikkerhed



## Investering i medarbejderne er en investering i hele vores forretningsmodel

Uddannelse og kompetenceløft er en naturlig del af ledelsens fokus og er en vigtig del af hele vores forretningsmodel. Munkebjerg Gruppens medarbejdere og arbejdspladser er meget forskellige, og en statistisk beskrivelse af uddannelsesbehovene kan derfor ikke fastlægges generelt. De vil dog typisk falde inden for følgende fire kategorier:

Den almene efteruddannelse | Den faglige efteruddannelse | Den jobspecifikke efteruddannelse | Den virksomhedsspecifikke efteruddannelse

100

ECTS-point

20 personer på lederniveau deltog på et akademiforløb omhandlende social kapital

2282

Timer

Efteruddannelse i 2022 bestod bl.a. af konflikthåndtering, mental sundhed, fagtekniske uddannelser, fremtidens trends og arbejdsmiljø

## Samfundsmæssig ansvarlighed gennem god forretningskik

Munkebjerg Hotel er en virksomhed, der ønsker at være et godt forbillede og tage et medansvar, når det gælder den økonomiske, sociale og økologiske udvikling. Vi påtager os et ansvar og bidrager efter bedste evne til styrkelse af det samfund, vi lever i.



## På Munkebjerg Hotel gør vi det NEMTT at opretholde den gode adfærd

Som enhver anden virksomhed står Munkebjerg Hotel over for finansielle, tekniske, kommercielle og etiske udfordringer i den daglige drift. Vi møder vores daglige udfordringer med et højt niveau af integritet ved at følge vores fem værdier for god forretningsførelse. Disse fem værdier gennemsyrrer vores måde at behandle hinanden, gæster og alle vores mange samarbejdspartnere på.

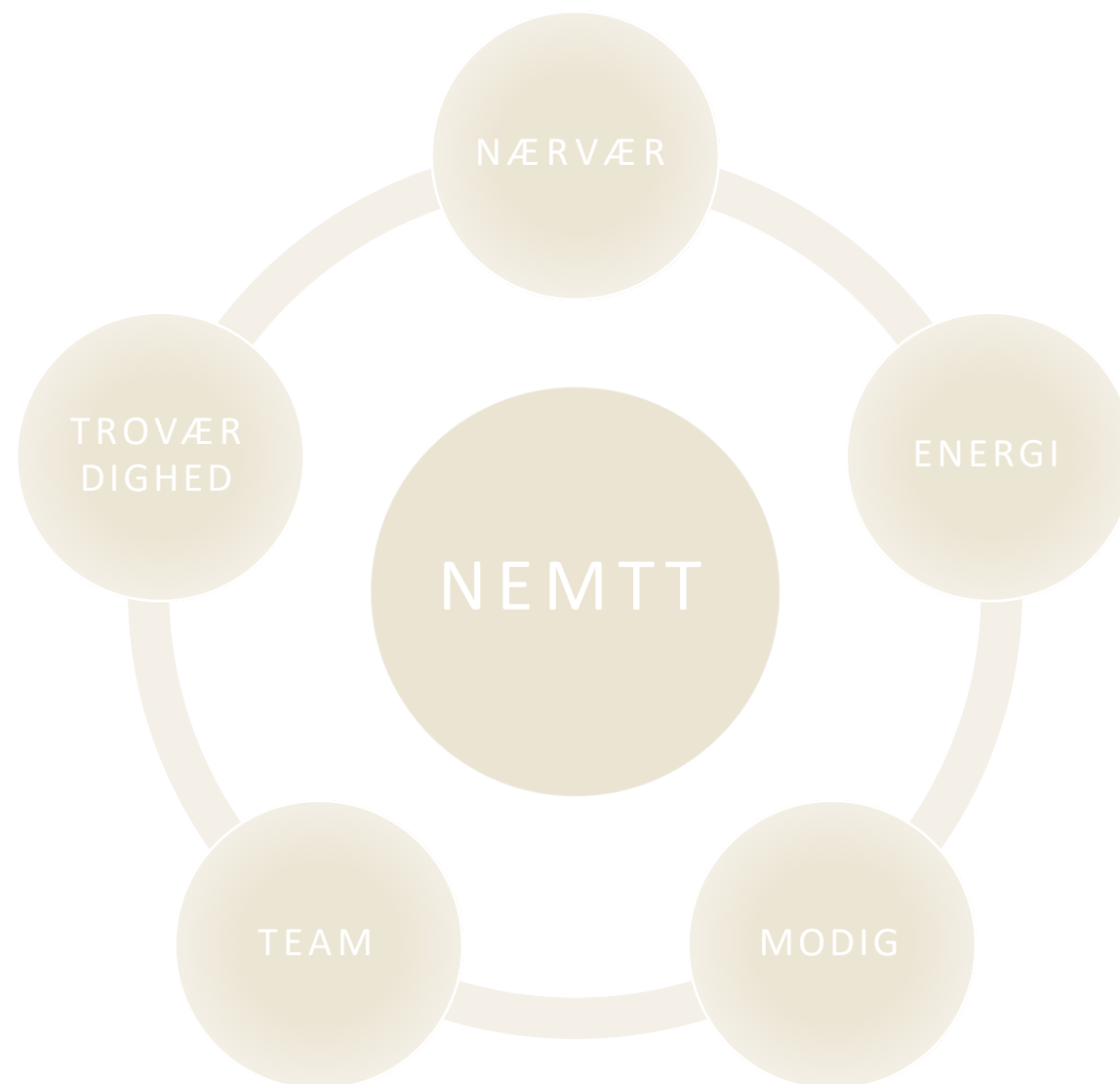
**NÆRVÆR** handler om at være i nuet. Det handler om at handle i forhold til nuet og reagere på det, der sker omkring én her og nu. På Munkebjerg Hotel er nærvær en af vores vigtigste værdier. Vi ønsker at være til stede og være opmærksomme. Det gælder i forhold til alle – gæster, kunder, samarbejdspartnere, leverandører, medarbejdere og det omkringværende samfund.

De fleste mennesker bliver påvirket af andre menneskers **ENERGI**. Derfor er energi en vigtig værdi på Munkebjerg Hotel. Vi ønsker at være engagerede, vise positiv vilje, begejstring og entusiasme. Et besøg på Munkebjerg Hotel skal være en positiv oplevelse og ideelt set give dig et energiboost. Vi ønsker at se muligheder og ikke begrænsninger.

At være **MODIG** handler ikke kun om, at du ikke er bange for at udsætte dig for farer. At være modig kan også handle om, at du er villig til at løbe en risiko. For os handler mod og det at være modig blandt andet om at turde fejle. Frygten for at fejle må ikke sejre over viljen til forandring. Vi er ikke bange for at gå nye veje.

Samarbejde handler om at nå et fælles mål. Vores mål er glade gæster. Det kræver et godt **TEAM**. Det kræver glade medarbejdere og et godt samarbejde på tværs. Vi stræber efter at holde fokus på holdindsatsen, respekt for alle funktioner og et positivt arbejdsmiljø, hvor forslag til løsning af eventuelle problemer er essentielt. Vi bruger ærlig og direkte kommunikation.

**TROVÆRDIGHED** er en meget vigtig værdi hos os. Vi er til at stole på. Det, vi siger, er det, vi gør. Du skal have tillid til os. Du skal kunne tro på os. Derfor skal handling følge ord. Det gælder både internt og eksternt.



## Forvaltning af forbindelser med leverandører

Forretningsmæssige aftaler og adfærd skal være præget af ærlighed. Vi skal overholde love, bestemmelser og god forretningspraksis. Det vil sige, at vi bl.a. skal overholde miljøregler og de arbejdsretlige regler. En aftale mellem to parter er kun god, hvis begge parter får noget ud af aftalen og er tilfredse. Der skal være gensidig respekt og tillid til vores kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere. Vi skal også optræde korrekt på markedet i forhold til vores konkurrenter og deres produkter.

Vi stræber efter at forvalte langvarige relationer til vores leverandører og vægter et godt samarbejde meget højt. I forbindelse med vores øgede fokus på vores samfundsmæssige ansvar er vi begyndt at vurdere vores samarbejdspartnere ud fra nye parametre. Disse parametre medtages i dialogen, når det giver mening. Vi er bevidste om, at der ofte kan opstå dilemmaer i denne sammenhæng. I nogle tilfælde prioriterer vi én parameter over en anden, baseret på den samlede gevinst både økonomisk og bæredygtighedsmæssigt.



# Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvaret for, at denne bæredygtighedsrapport giver et retvisende billede af virksomhedens organisatoriske opbygning, driften heraf og det strategiske arbejde med bæredygtighed. Beierholm Bæredygtighed har ydet assistance med at udarbejde bæredygtighedsrapporten for 2022 for Munkebjerg Hotel. Assistancen med at udarbejde bæredygtighedsrapporten er ikke en erklæringsopgave, og der afgives som følge heraf ikke en erklæring på bæredygtighedsrapporten.

Dato: 19. april 2024

# Kontaktoplysninger

## Munkebjerg Hotel

CVR: 18450372

Munkebjergvej 125

DK-7100 Vejle

## Kontaktperson

Administrerende direktør

René Aarby Sørensen

Tel: +45 76 42 85 00



## Bilag: Emissionsfaktorer

	Aktivitetstype	Emissionsfaktor	Enhed	Reference for emissionsfaktor
Scope 1	Benzin	2,19	kg CO2e/l	UK gov: GHG conversion factors 2022
	Diesel	2,56	kg CO2e/l	UK gov: GHG conversion factors 2022
	Naturgas	2,16	kg CO2e/m <sup>3</sup>	UK gov: GHG conversion factors 2022
Scope 2	Elektricitet, markedsbaseret	0,43	kg CO2e/kWh	Energinet – Generel deklARATION 2022
	Elektricitet, lokationsbaseret	0,15	kg CO2e/kWh	Energinet – MiljødeklARATION 2022

## Bilag: Beregningsmetode for energiforbrug

Energitype	Aktivitetsdata	Enhed	MWh	Note	Brændværdi	Formel, omregning til MWh
Elektricitet	1.914.632	kWh	1.915			$1.914.632 / 1.000 = 1.915$
Benzin	3.309	liter	30	1, 2	32,85 GJ/m <sup>3</sup>	$(3.309 / 1.000) * 32,85 / 3,6 = 30$
Diesel	10.608	liter	106	1, 2	35,87 GJ/m <sup>3</sup>	$(10.608 / 1.000) * 35,87 / 3,6 = 106$
Naturgas	160.840	m <sup>3</sup>	1.769	1, 2	0,0396 GJ/m <sup>3</sup>	$160.840 * 0,0396 / 3,6 = 1.769$

Noter:

- 1) [Energistyrelsens standardfaktorer for brændværdier 2023](#)
- 2) 1 MWh = 3,6 GJ